

株式会社 J-POWER設計コンサルタント



わたしの仕事が未来にいきる



“先輩社員インタビュー

J-POWER設計コンサルタントで働く各部署の若手社員に仕事の内容ややりがい、職場環境について語ってもらいました。



土木事業本部 火力原子力・技術部

黒橋 群

【出身大学】長岡技術科学大学大学院 工学研究科 建設工学専攻修了
2015年4月入社

自分たちが提案した内容が採用され、 構造物が形になって行く姿は大きなやりがいを感じます。

土木構造物の耐震設計や、周辺の斜面の安定解析などの仕事に携わっています。

「例えば、大規模な地震が発生した場合、材料や構造物の形によって、どこにどんな力がかかって、どこが弱点になるのか」などを徹底的に調べます。地中の構造物は、土の重さや水圧なども含めて考えていき、最終的に地震に耐えうる設計を提案する仕事をしています。

私たちが提案した内容が、発注者の資料として使用され、また、設計通りに構造物が形になっていく姿を見たときは非常に嬉しく、大きなやりがいを感じます。



電力の安定供給に貢献する仕事に 大きなやりがいを感じています。

茅ヶ崎技術事業本部設備保全技術部に所属しています。全国の水力発電所の土木構造物や水路トンネルの調査を実施し、その結果に基づき、健全性評価を行い、今後の維持管理計画に役立てるという仕事をしています。

人々の生活に欠かせない電力の安定供給に貢献している仕事に大きなやりがいを感じています。また、自ら解析・評価した構造物について、発注者から認められた体験も自信に繋がっています。繁忙期には、一人に業務が集中しないように、お互い声をかけ合いチームワークで乗り越えています。



茅ヶ崎技術事業本部 設備保全技術部

松原 好希

【出身大学】東京理科大学大学院 理工学研究科 土木工学専攻修了
2015年4月入社

何でも相談しやすく、 日々多くの専門知識を習得できる環境が魅力です。

私は建築事業部に所属し、主に構造設計の業務をしています。構造設計とは、各発電所に付随する建築物の柱や梁といった構造部材の大きさや鉄筋量をどの様に設定するのが最適かを計算したり、構造図の作成をする仕事です。安全性だけを追求するならば、鉄筋の量を単純に増やせば良いだけですが、安全性の他に経済性や利便性も考慮しなければならない点に難しさを感じます。

しかし、業務での疑問点や分からない点は、先輩社員が親身になって指導してくれます。

構造設計は多くの専門的な知識が必要となるので、自らのスキルアップをするには最適な環境だと思います。



建築事業部

星 小百合

【出身大学】日本大学大学院 工学研究科 建築学専攻修了
2017年4月入社

採用ページで
インタビュー動画を配信中!

Interview

大学時代に学んできた地質学をダイレクトに 仕事に活かせる魅力的な職場です。

新たな発電関連施設の予定地周辺の地質調査を行い、設計の前段階の検討資料を作成する仕事をしています。

現場に行く前の事前調査の段階で様々な地盤の問題点を検討しますが、実際の地盤が自分の想定と合っていた時に大きな喜びを感じます。

野外調査がメインとなるので、全国に出張の機会があります。学生の時に学んできた地質学をダイレクトに仕事に活かすことができ、またインフラを守るという公共性が高い仕事にやりがいを感じます。



地質事業部

大竹 重則

【出身大学】新潟大学 理学部地質科学科卒

(現:理学部理学科地質科学プログラム)

2017年4月入社

人と技術を大切にしています

01

人“財”育成の推進

当社では社員を人材といわず、「人財」と称しています。これは社員が会社の持続的成長における最大の財産であり、源泉と位置付けていることによります。この「人財」を常に高いレベルで保つため、経験を積み重ねる若い世代から、リーダーシップを発揮する世代、そして次世代へ技術継承していく熟年世代まで、各々で必要な資格・知識・技能を提示し、会社として全面的にバックアップしています。



02

多様な働き方を支える

社員がライフスタイルに応じて能力を最大限に発揮できるよう、休暇や勤務制度について幅広い選択肢を設けています。育児や介護にあたる社員には、休暇や勤務時間短縮し、ワークライフバランスの実施に対応できるよう各種制度を充実させています。また、ボランティア活動等に参加するための休暇制度等により、自発的な活動を支援する体制を整えています。



土木事業本部 水力・河川部

菊田 尋子

【出身大学】法政大学 工学部 都市環境デザイン工学科卒
2010年4月入社

出産、育児制度がとても充実していて、 かつ取りやすいという雰囲気は当社の魅力の一つです。

2010年4月に入社しました。数年間勤務した後に妊娠が分かり、上司と仕事の内容や、勤務時間について相談しました。その結果、出産までの間は、時短勤務で勤務をし、出産後は、1年間の育児休業を取得しました。

結局保育園が見つからず、1年延長して2年間の育児休業を取得させていただきました。復帰前には復帰後のライフプランや、どんな仕事をしたいか、仕事と育児の両立の為に、こういった形態で働きたいかという点について、じっくり話を聞いてくれて、子供を抱えた女性の土木技術者が、どうしたら上手くキャリアアップしていけるかについて、親身に考えてくれるところが、本当に温かい会社だと感謝しています。

J-POWER設計コンサルタントはこんな会社

入社3年以内離職率

3.6%

※過去10年実績

年間休日
(特別休暇を除く)

126日

※2019年度実績

有給休暇の平均取得日数

15.0日

※2019年度実績

初年度有休付与日数

18日

過去3年間の新卒の採用者数

2018年度 3人

(男性3人、女性0人)

2019年度 3人

(男性2人、女性1人)

2020年度 1人

(男性1人、女性0人)

過去の主な採用実績校

大学: 秋田大学大学院、金沢大学、岐阜大学大学院、熊本大学、群馬大学、埼玉大学、芝浦工業大学大学院、首都大学東京、信州大学、拓殖大学、中央大学、東京大学大学院、東京電機大学大学院、東京都立大学、東京理科大学大学院、東洋大学、長岡技術科学大学大学院、新潟大学、日本大学、日本大学大学院、弘前大学、法政大学、法政大学大学院、明治大学、山口大学大学院、山形大学、立命館大学大学院 ほか

会社概要

社名	株式会社 J-POWER設計コンサルタント
本店所在地	〒101-0021 東京都千代田区外神田2丁目16番2号 第2ディーアイシービル TEL:03-3255-6211(代表) FAX:03-3255-6248
ホームページ	https://www.jpde.co.jp
設立年月日	1978年10月16日
資本金	2,000万円
代表者	代表取締役社長 橋本 長幸
従業員	133名(2020年3月末現在)
売上高	49億2,700万円(2020年3月決算)



採用に関する
お問合せ

総務部

TEL:03-3255-6242(直通)

E-mail: recruit@jpde.co.jp

採用専用ページ

<https://www.jpde.co.jp/recruit/index.html>

